



**société des employés  
de commerce**  
*dynamiser l'économie. pour moi.*



**Le Syndicat.  
Die Gewerkschaft.  
Il Sindacato.**

**Communiqué de presse de la représentation du personnel de  
General Electric, des syndicats Unia et Syna, d'Employés  
Suisse et de la Société des employés de commerce**  
Berne/Zurich/Olten, le 8 février 2021

**Clôture de deux procédures de consultation chez General Electric**

## **Maintien de 140 emplois, grâce à la détermination du personnel de GE**

L'automne dernier, le géant du secteur énergétique General Electric (GE) avait annoncé des licenciements collectifs dans diverses divisions. Les procédures de consultation sont entretemps terminées dans deux cas. Près de 140 emplois seront maintenus, grâce aux gros efforts consentis par les salarié-e-s et par la représentation du personnel. La colère reste toutefois vive face à la politique commerciale désastreuse de GE et à son mépris à l'égard du personnel.

Les annonces de General Electric de septembre et octobre derniers ont choqué. Chez GE Grid à Oberentfelden sur 619 places de travail (temporaires inclus-e-s) 562 devaient disparaître, chez Gas Power à Baden, GE voulait supprimer 84 postes. Ce faisant, GE n'a pas respecté ses engagements et a suscité l'indignation des employé-e-s, du public et du monde politique.

### **Forte détermination du personnel**

Les procédures de consultation sont entretemps terminées dans les divisions touchées. Épaulée par les syndicats et les associations d'employés, la représentation du personnel s'est beaucoup investie et a formulé des propositions concrètes pour le maintien des emplois. Le personnel a lui aussi fait connaître son mécontentement. Il a appelé la direction de GE à retirer ses projets de démantèlement, en octobre dernier, lors d'une manifestation qui a réuni près 300 salarié-e-s devant le site d'Oberentfelden, ainsi que lors d'assemblées organisées pendant les heures de travail.

### **Maintien d'environ 140 emplois**

Le conflit avec une direction obnubilée par les cours boursiers et ne s'intéressant guère au maintien du tissu industriel a abouti à un dénouement inhabituel, puisqu'un peu moins de 120 emplois seront maintenus à Oberentfelden et qu'à Baden, une vingtaine d'emplois ont pu être sauvés sur les 84 menacés. La déception est néanmoins bien réelle de voir toute l'activité de production disparaître d'Oberentfelden.

Outre le plan social qui bénéficiera aux personnes licenciées, les discussions se poursuivent sur d'autres mesures de soutien en raison de la situation extrêmement dure sur le marché du travail, en raison de la pandémie. La représentation du personnel et les organisations de salarié-e-s appellent ainsi GE à suffisamment ses employé-e-s licenciés, mais aussi à les soutenir dans leurs recherches d'un nouvel emploi.

### **Laissez-vous travailler en paix!**

La revendication du personnel de GE est claire: laissez-nous enfin faire notre travail en paix! Les nombreux changements de cap des dernières années, avec autant de vagues de licenciements (entretemps, plusieurs milliers d'emplois sont passés à la trappe) constituent un affront permanent envers des employé-e-s qui exécutent consciencieusement leur travail quotidien. Une telle technique du salami, qui affaiblit dangereusement un des fleurons de notre industrie, n'est plus acceptable.

### **Renseignements :**

Thomas Bauer, président de la représentation du personnel de GE, 079 332 73 22

Manuel Wyss, responsable suppléant du secteur Industrie d'Unia, 079 580 50 24

Diego Frieden, secrétaire central de l'industrie de Syna, 076 478 20 05

Hansjörg Schmid, Communication, Employés Suisse, 076 443 40 40

Claudia Agnolazza, Communication, Société des employés de commerce, 041 283 45 13