

Fiche d'information • **Travail médiatique**

Thèmes récurrents dans la communication médiatique de la Société suisse des employés de commerce

La Société suisse des employés de commerce est le centre de compétence en matière de formation et de travail dans le domaine commercial et de la gestion d'entreprise. En tant que responsable ou co-responsable de différents examens menant au brevet ou au diplôme fédéral, elle participe activement au développement du système de formation suisse. Elle représente par ailleurs les employé-e-s relevant de quelque 40 conventions collectives de travail et s'engage en faveur du renforcement de leur employabilité. Force de proposition, elle aspire à une politique de formation, économique et sociale tournée vers l'avenir, pour le bien de tou-te-s les professionnel-le-s. Elle communique régulièrement sur ces sujets et connaît des thèmes récurrents qui reviennent chaque année.

1 Février: bilan des négociations salariales

En tant que partenaire social d'un grand nombre d'entreprises et d'associations patronales, la Société suisse des employés de commerce représente des milliers d'employé-e-s relevant de conventions collectives de travail (CCT) dans tout le pays. Les négociations salariales annuelles font partie de nombreuses CCT.

Chaque année, un bilan des négociations salariales est dressé **fin février** (voir revendications salariales en juillet/août).

2 Avril: résultats de l'enquête auprès des jeunes diplômé-e-s

Depuis 2006, la Société suisse des employés de commerce mène une enquête annuelle auprès des diplômé-e-s de la formation initiale en entreprise ou en école. Concrètement, l'enquête porte sur les conditions de travail au cours de l'apprentissage, l'entrée dans la vie professionnelle et les projets d'avenir des diplômé-e-s. Pour ce faire, les diplômé-e-s AFP et CFC de la formation initiale en entreprise (FIE_n) et de la formation initiale en école (FIE_c) sont interrogé-e-s respectivement en **juillet** et en **novembre** de la même année. Dans ce cadre, les diplômé-e-s sont également interrogé-e-s sur un thème particulier.

Les résultats de l'enquête sont communiqués chaque année en **avril**.

3 Juillet/août: revendications salariales pour les employé-e-s

En tant que partenaire social d'un grand nombre d'entreprises et d'associations patronales, la Société suisse des employés de commerce représente des milliers d'employé-e-s relevant de conventions collectives de travail (CCT) dans tout le pays. Chaque année, elle élabore des recommandations salariales pour les employé-e-s et les employeurs-euses du domaine commercial et de la gestion d'entreprise ainsi que du commerce de détail.

Ses revendications pour les négociations salariales d'automne sont communiquées en **juillet** ou en **août**.

4 Octobre/novembre: négociations salariales

En automne, des négociations salariales ont lieu dans différentes CCT d'entreprise, par exemple dans le commerce de détail chez Coop et chez Migros.

Les résultats sont communiqués au fur et à mesure.

Auteur-e • Communication • T +41 32 721 21 37 • communication@secsuisse.ch

Date 12.07.2024
