

Communiqué de presse

Revendications salariales 2023

Société des employés de commerce
T +41 44 283 45 30
info@kfmv.ch
secsuisse.ch

Employés Suisse
T +41 44 360 11 11
info@employes.ch
employes.ch

Zürich/Olten, le 28 juillet 2022

Garantir le pouvoir d'achat: la Société suisse des employés de commerce et Employés Suisse réclament une compensation de l'inflation allant jusqu'à 4%.

Compte tenu de la situation économique ainsi que de la poussée inflationniste actuelles, la Société suisse des employés de commerce et Employés Suisse réclament une augmentation des salaires allant jusqu'à 4% pour l'année 2023. Ceci vise à compenser au moins la perte de pouvoir d'achat des employé-e-s. Une attention particulière doit être accordée aux bas salaires, qui doivent être augmentés encore plus sensiblement. Les deux organisations d'employé-e-s demandent par ailleurs aux employeurs d'investir dans la formation continue et l'upskilling de leurs collaborateurs et collaboratrices.

Au cours des dix dernières années, les employé-e-s en Suisse ont dû se contenter d'augmentations salariales relativement modestes. Parfois, ils ont même dû y renoncer, comme ce fut le cas pendant la pandémie de coronavirus. Du fait de la poussée inflationniste actuelle, la perte de pouvoir d'achat qui est déjà intervenue doit être intégralement compensée dans le cadre des négociations salariales 2022. La Société suisse des employés de commerce et Employés Suisse demandent ainsi aux entreprises de toutes les branches d'augmenter les salaires, dans la mesure de leurs possibilités, jusqu'à 4% pour l'année 2023. Le maintien du pouvoir d'achat des employé-e-s est essentiel pour l'économie suisse. S'il diminue, cela aura des répercussions négatives immédiates sur l'économie.

Les augmentations salariales sont justifiables et réalisables

Malgré quelques incertitudes, notamment les multiples effets de la pandémie de coronavirus et les difficultés d'approvisionnement y associées, ainsi que l'attaque de la Russie contre l'Ukraine et ses nombreuses conséquences géopolitiques, les perspectives conjoncturelles restent bonnes. «La plupart des entreprises suisses se portent bien financièrement. En témoignent les dividendes qu'elles distribuent», constate Michel Lang, responsable du partenariat social à la Société suisse des employés de commerce. «Les augmentations salariales revendiquées sont donc non seulement justifiables, mais aussi tout à fait réalisables.»

Des salaires équitables – dans l'intérêt des entreprises

On assiste actuellement sur le marché du travail à un transfert du pouvoir en direction des employé-e-s. La main-d'œuvre qualifiée se fait d'ores et déjà rare. Le départ à la retraite des

baby-boomers et le manque de relève ne feront qu'aggraver le problème de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les années à venir.

En augmentant les salaires de manière substantielle, les entreprises investissent dans leur propre avenir. «Les employeurs qui se trompent lors de la détermination des salaires pour l'année 2023 risquent de perdre leur capital le plus précieux, à savoir les employé-e-s», déclare avec conviction Stefan Studer, directeur d'Employés Suisse. Il s'attend à ce que les employeurs soient mis sous pression par le faible taux de chômage et la disposition accrue à changer d'emploi, ainsi que par les attentes plus élevées envers les emplois et les rémunérations. «Les perspectives pour des augmentations de salaire conséquentes devraient donc rester extrêmement favorables à moyen et long terme.»

Les bas salaires doivent augmenter significativement

Les pertes de salaire réelles sont particulièrement cruelles pour les employé-e-s touchant des bas salaires. Bon nombre d'entre eux ne disposent d'aucune réserve financière en raison de la hausse des coûts de la santé, qui ne sont pas pris en compte dans l'inflation. La Société suisse des employés de commerce et Employés Suisse réclament donc non seulement une compensation de l'inflation, mais aussi une augmentation supérieure à la moyenne et significative des bas salaires. «Une augmentation des salaires réels doit soulager les personnes qui vivent avec des bas salaires. Nous avons à cœur de réduire durablement l'écart salarial», souligne Michel Lang.

Une stratégie d'upskilling est désormais requise

Toutefois, le salaire ne fait pas tout et ne compense pas de mauvaises conditions-cadres. Pour garder le cap même en période d'incertitude, une bonne culture d'entreprise est aujourd'hui plus décisive que jamais. L'estime, un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée et surtout des investissements ciblés dans la formation initiale et continue des employé-e-s sont de mise. Les entreprises sont alors parées pour conserver leur personnel et bien moins contraintes de devoir trouver de la main-d'œuvre qualifiée sur un marché du travail totalement asséché.

«Les entreprises se dotent d'avantages concurrentiels évidents lorsqu'elles permettent à leurs salarié-e-s d'acquérir les compétences-clés importantes pour leur domaine d'activité grâce à l'upskilling», explique Stefan Studer. «Une stratégie d'upskilling est désormais requise. Il convient notamment de préparer les employé-e-s à de nouveaux rôles dans le monde du travail post-pandémique, où les différences de responsabilité entre direction et personnel s'estompent de plus en plus.»

Personnes de contact pour les médias

Société suisse des employés de commerce

Michel Lang, responsable partenariat social, michel.lang@kfmv.ch, T +41 44 283 45 53

Autres informations: communication@secsuisse.ch, T +41 44 283 45 33

Employés Suisse

Stefan Studer, directeur, stefan.studer@angestellte.ch, T +41 44 360 11 41

Autres informations: info@angestellte.ch, T +41 44 360 11 11

A notre propos

Société suisse des employés de commerce

La Société des employés de commerce est depuis près de 150 ans le centre de compétences en matière de travail et de formation dans le domaine du commerce et de la gestion d'entreprise. Elle soutient et renseigne ses membres et ses client-e-s pour toutes les questions qui touchent à leur carrière. La Société des employés de commerce représente également les intérêts des employé-e-s issus du secteur bancaire et des assurances, du commerce de détail, de l'artisanat, de l'industrie, du trafic aérien et de la location de services dans le cadre d'environ 40 conventions collectives de travail et s'engage pour renforcer leur employabilité. Avec ses centres de formation et ses écoles, elle est en mesure d'offrir à ses membres et client-e-s des formations orientées vers la pratique. En tant que responsable ou co-responsable de différents examens menant au brevet ou au diplôme fédéral, elle participe activement au développement du système de formation suisse.

**société des employés
de commerce**

dynamiser l'économie. pour moi.

En savoir plus: secsuisse.ch

Employés Suisse

L'organisation Employés Suisse représente les intérêts des employés auprès du monde politique et des entreprises. Depuis plus d'un siècle, elle est la voix des employés de la classe moyenne. L'organisation s'engage pour de bonnes conditions de travail, des salaires équitables et des emplois sûrs. Elle opère de manière constructive et fiable pour le bien de la société et de l'économie dans l'esprit du partenariat social. Employés Suisse propose à ses membres une offre complète et adaptée à leurs besoins en matière de formation continue, de conseils, de prestations et d'informations pour favoriser leur développement personnel.

 **Employés**
Suisse

En savoir plus: employes.ch